

Jaarverslag Medezeggenschapsraad RKBS Willibrordus jaar 2017

Contactgegevens MR:

mrws@onderwijsteamcoevorden.nl

Leden

Ouders: J. Bos (secretaris), R. Vos*, M. Bouwman, R. Streuer

Personeel: K. Krekelaar*, K. Boertjes (voorzitter), M. Hams**, L. Bruins, L. Sieljes

* R. Vos (oudergeleding) en K. Krekelaar (personeelsgeleding) hebben aan het eind van het schooljaar 2016-2017 afscheid genomen van de MR.

** M. Hams (personeelsgeleding heeft aan het eind van het schooljaar 2016-2017 afscheid genomen van de MR. L. Sieljes heeft haar plekje binnen de MR overgenomen.

Aantal keren vergaderd in 2017:

5x

Waar wij als MR voor staan:

Elke school wordt gemaakt door de kinderen, hun ouders, de leerkrachten, het niet onderwijzende personeel en het bestuur. Al deze groepen hebben hun eigen en hun gezamenlijke belangen. Ouders en kinderen zijn gebaat bij zo goed mogelijk onderwijs en een prettig opvoedingsklimaat. Voor leerkrachten is bovendien een goede rechtspositie belangrijk. Het bestuur kent als werkgever weer andere verantwoordelijkheden. Om afvaardigingen van al deze groepen met elkaar te laten praten is er op onze school een zgn. medezeggenschapsraad. Om een school goed te laten functioneren is het belangrijk tegemoet te komen aan ieders belangen.

De Medezeggenschapsraad (M.R.) in het onderwijs is, wat de naam al zegt, een orgaan voor medezeggenschap, voor inspraak. De Medezeggenschapsraad is het orgaan waarin diverse belangen worden vertegenwoordigd die in de school aanwezig zijn. De raad spreekt zowel voor ouders als personeel. Het is de taak van de M.R. ervoor te zorgen dat in de school één ieder in staat wordt gesteld zijn belangen naar voor te brengen, zijn gezichtspunten toe te lichten en desnoods te verdedigen. De taak van de raad is erin gelegen een klimaat van openheid en onderling overleg te scheppen én te behouden. De Medezeggenschapsraad is door middel van een speciale wet in haar doen en laten geregeld. Zij staat tussen school en bestuur en werkt met een vastomlijnd reglement.

De MR heeft instemmingsrecht. Het instemmingsrecht houdt in dat het bevoegd gezag pas een besluit mag vaststellen als de M.R. het met dat besluit eens is. Het adviesrecht van de M.R. betekent dat het bevoegd gezag een besluit over deze onderwerpen kan vaststellen, ook als de MR negatief advies uitbrengt.

Trainingen/cursussen:

Linda S. en Karin hebben dit jaar de “basiscurs MR” bijgewoond.

Financiële verantwoording:

Inkomsten: -

Kosten: -

Afgelopen schooljaar heeft de MR zich wederom ingezet om een positieve bijdrage te leveren aan de kwaliteit van de school, het beleid, het onderwijs en alles wat daarbij komt kijken. Hieronder volgt een overzicht van de punten die het afgelopen schooljaar binnen de MR aan de orde zijn geweest:

1. Continurooster

Het continurooster stond ook dit jaar weer op de agenda. De vraag vanuit ouders, via de ideeënbus was dit jaar zodanig dat we er binnen de MR alsnog een vervolg aan hebben gegeven. Mirjam en Karin zijn namens de MR naar een informatiedag in Utrecht geweest waarin de mogelijke modellen voor een continurooster besproken zijn, hoe peil je bij ouders of er echt de behoefte is en hoe pak je vervolgens de invoering van een continurooster aan? Naar aanleiding van deze bijeenkomst en het overleg binnen de MR hebben we afgesproken eerst te onderzoeken hoe groot de daadwerkelijke behoefte onder de ouders is. Deze eerste peiling zal worden opgenomen binnen de oudertevredenheidspeiling. Afhankelijk van de resultaten uit deze peiling gaan we als MR de vervolgstappen bepalen.

2. Klankbordgroep

In verband met onze nieuwe streefdoelen vanuit het schoolplan 2016-2020 en onze formatie, hebben we aan het eind van het schooljaar 2015-2016 de beslissing gemaakt om de beide groepen 6 samen te voegen tot 1 groep. De school heeft destijds een brief verspreid onder de ouders van deze 2 groepen. Door de manier waarop de school dit naar ouders gecommuniceerd heeft, is er veel weerstand bij de ouders van desbetreffende groepen ontstaan. Nadat school hier met ouders over in gesprek is gegaan en de oudergeleding van de MR had aangegeven niet in dit proces meegenomen te zijn, is er de beslissing genomen om dit besluit destijds weer terug te roepen. Ouders hebben vervolgens een brief gehad waarin stond vermeld dat dit onderwerp aan het begin van het schooljaar weer opgepakt zou worden, maar er dan beter nagedacht en rekening gehouden zou worden met de manier waarop de school dit naar ouders communiceert en hoe de school de ouders en de MR hierin meeneemt.

Om die reden heeft er vorig jaar in november een informatieavond voor ouders plaatsgevonden over 'ons onderwijs in 2020' en hoe dit samenhangt met het nieuwe onderwijsconcept, waarbij de 2 groepen alsnog worden samengevoegd.

Vervolgens is er begin 2017 een klankbordgroep van ouders en leerkrachten van start gegaan, waarin het nieuwe onderwijsconcept verder besproken en uitgewerkt is.

De klankbordgroep zal het hele schooljaar in stand worden gehouden en er wordt tevens nagedacht over het opstellen van een klankbordgroep van leerlingen. De klankbordgroep van leerlingen zal begin 2018 van start gaan.

We zijn het schooljaar 2017-2018 uiteindelijk van start gegaan met het nieuwe onderwijsconcept, waarbij we de beide groepen 8 hebben samengevoegd tot 1 groep. Deze groep is gestart met 2 leerkrachten en een onderwijsassistent in het speellokaal met een nieuwe inrichting en nieuw meubilair, gericht op de 21st Century Skills.

De MR zal het hele schooljaar betrokken blijven bij de ontwikkelingen rondom het nieuwe onderwijsconcept en voortdurend blijven evalueren.

3. Klasbord

We zijn het schooljaar 2017-2018 gestart met het inzetten van de communicatietool 'Klasbord'. Binnen de MR is door de oudergeleding aangegeven dat er regelmatig veel papierwerk mee naar huis gegeven wordt en vaak niet aankomt bij ouders of niet gelezen wordt. Klasbord is een digitaal communicatiemiddel waarmee we het meegeven van briefjes flink hopen terug te dringen en we ouders beter hopen te bereiken. De ervaringen tot nu toe zijn positief.

4. Ideeënbus

We willen als MR laagdrempelig zijn voor ouders en ze de mogelijkheid geven om ideeën, suggesties of verbeteringen aan te dragen. We maakten voorgaande schooljaren al gebruik van een ideeënbus in school, maar merkten dat dit voor ouders niet altijd duidelijk was. De ideeënbus heeft om die reden nu een plekje aan de buitenmuur van de school gekregen.

5. Groepsbezetting en -indeling

Elk jaar is het weer puzzelen om een goede en evenwichtige indeling te verkrijgen van groepen en leerkrachten. Verschillende varianten voor het schooljaar 2017-2018 zijn aan de MR voorgelegd. Er is ingestemd met de besteding van het budget, zoals het team heeft voorgelegd. Het schooljaar 2017-2018 zijn we gestart met 14 groepen (zie ook punt 2).

6. Nieuwsbrief

De MR schrijft maandelijks een stukje in de nieuwsbrief over dat wat er tijdens de MR-vergadering besproken is. Ook wordt er, daar waar nodig, informatie op de website geplaatst.

7. GMR

De GMR heeft een app opgestart waarin alle GMR-leden en de voorzitters van de MR'en zich kunnen aanmelden. Doel van deze app is het verbeteren van de communicatie tussen de GMR en MR. De ervaringen wat betreft deze app zijn positief.

8. Begroting

De begroting is besproken binnen de MR en het team en voorgelegd aan het bestuur.

9. Schoolgids en vakantieregeling.

De schoolgids is vaak een eerste kennismaking met de school voor nieuwe ouders. De schoolgids bevat onder andere de missie/visie en uitgangspunten van de school, de organisatie van het onderwijs en de zorg voor de kinderen. Jaarlijks wordt gekeken of de schoolgids nog actueel is en of er vernieuwingen/verbeteringen nodig zijn. Tevens is de vakantieregeling voor 2017-2018 in de MR besproken en goedgekeurd.

10. Jaarplan 2017

De school schrijft jaarlijks een jaarplan met de te bereiken doelen voor het komende schooljaar. Ook wordt het jaarplan van het afgelopen jaar geëvalueerd. De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingsrecht en de oudergeleding van de MR heeft adviesrecht. Het team heeft voor komend jaar opnieuw een ambitieus jaarplan geschreven waarin veel punten zijn opgenomen waaraan gewerkt gaat worden.

11. Speerpunten 2018

- Voortgang klankbordgroep en de huidige ontwikkelingen in groep 8
- Continurooster
- Communicatie
- Instroom op peil houden
- Werkdruk bij de leerkrachten
- Werven nieuw lid oudergeleding en personeelsgeleding

Namens de Medezeggenschapsraad RKBS Willibrordusschool,

Karin Boertjes (voorzitter)

December 2018